



Universal

UNIVERSAL CORPORATION

Polityka dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, kontrahentów i gości odgrywa wiodącą rolę w wysiłkach spółki. Universal zobowiązuje się dążyć do zapobiegania obrażeniom i chorobom w miejscu pracy poprzez skuteczny plan bezpieczeństwa i higieny pracy, usamodzielnienie oraz odpowiedzialność porządkową pracowników, a także ścisłe przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Bezpieczeństwo i higiena pracy są niepodlegającym negocjacom priorytetem naszej kultury.

Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy

Program bezpieczeństwa i higieny pracy spółki Universal został już wdrożony i jest podstawą wysiłków firmy w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Poszczególne przedsiębiorstwa muszą dostosować się do programu spółki Universal poprzez polityki lokalne, procedury i zalecenia dotyczące lokalnej infrastruktury, sprzętu oraz procesów zgodnie z Podręcznikiem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Spółki Universal. Ponadto, muszą zapewnić pracownikom zasoby informacyjne i szkolenia, aby zachęcić ich do przestrzegania przepisów i nieustannej poprawy. Muszą również zapewnić stosowny sprzęt ochrony osobistej a także zgłaszać i analizować dane bezpieczeństwa i higieny pracy związane z niebezpiecznymi sytuacjami lub z wypadkami. W ramach systemu zarządzania będą podejmować ocenę ryzyka bezpieczeństwa i higieny pracy, dokonywać inspekcji i audytów, mierzyć wydajność oraz w razie potrzeby, wprowadzać działania naprawcze.

Usamodzielnienie i odpowiedzialność porządkowa pracowników

Każdy pracownik, funkcjonariusz czy dyrektor jest odpowiedzialny za stworzenie oraz utrzymanie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Wszystkie przedsiębiorstwa Universal muszą przestrzegać właściwych krajowych, i lokalnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy pracownik, funkcjonariusz czy dyrektor musi wykonywać swoje funkcje w zgodzie z polityką Universalu między innymi poprzez przestrzeganie przepisów oraz praktyk bezpieczeństwa i higieny pracy, zgłaszanie wypadków, obrażeń, niebezpiecznego sprzętu, praktyk czy warunków. Nie wolno nigdy ignorować czy omijać standardów bezpieczeństwa. Bezpieczne i zdrowe warunki pracy oznaczają też miejsce pracy wolne od przemocy. Nie będzie się tolerować gróźb przemocy lub zastraszania.

Zgodność z prawem

Firmy Universalu muszą stosować pełną zgodność z przepisami BHP a także współpracować z władzami lokalnymi w celu podtrzymania skutecznego programu bezpieczeństwa i higieny pracy. W ramach wysiłku, mającego na celu wzmocnienie łańcucha dostaw, Universal musi zachęcać dostawców i innych partnerów do tworzenia i podtrzymywania zdrowych i bezpiecznych warunków pracy, będących w zgodzie z wszystkimi przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy.

Polityka ta będzie regularnie poddawana rewizji przez Komisję ds. Mianowania i Ładu Korporacji Universal i według potrzeb modyfikowana.